

**ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном Конкурсе
«Лучший молодой специалист»**

1. Общие положения

- 1.1. Конкурс «Лучший молодой специалист года» (далее - Конкурс) проводится среди врачей молодых специалистов.
- 1.2. Организатором Конкурса является администрация КГБУЗ «КГДБ № 8».

2. Цель Конкурса

2.1. Основной целью данного Конкурса является повышение престижа профессии и значимости специалиста с высшим медицинским образованием в системе оказания медицинской помощи населению, создание положительного имиджа в обществе, развитие благоприятных условий для привлечения молодежи в отрасль здравоохранения.

3. Задачи Конкурса

- 3.1. Совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для реализации профессиональной деятельности врачебного персонала.
- 3.2. Выработка здоровой профессиональной конкуренции, стимулирование инициативы и деловой активности специалистов, формирование творческого и позитивного отношения к профессии.
- 3.3. Закрепление молодых специалистов в медицинской организации.

4. Условия проведения Конкурса

- 4.1. Для участия в Конкурсе допускаются специалисты (врачи педиатры и врачи специалисты), в настоящее время работающие в КГБУЗ «КГДБ № 8» со стажем работы по специальности от 1 до 5-х лет.
- 4.2. Молодым специалистом считается работник, который получил высшее медицинское профессиональное образование по очной системе обучения в образовательном учреждении, имеющим сертификат специалиста (аккредитацию) и стаж работы не более 5 лет.
- 4.3. Для оценки конкурсных работ формируется комиссия, которая несет ответственность за объективность оценки выполненных заданий конкурсантами.

5. Требования к участникам Конкурса

- 5.1. К участию в Конкурсе допускаются молодые специалисты с высшим медицинским образованием любой специальности.
- 5.2. Конкурсанты должны иметь сертификат (аккредитацию) по специальности.
- 5.3. К участию в Конкурсе не допускаются специалисты, имеющие действующие дисциплинарные взыскания, либо обоснованные жалобы, историю судебных и досудебных разбирательств по поводу допущенных профессиональных ошибок.

6. Порядок проведения конкурса

6.1. Конкурс проводится в три этапа. Приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» утверждается комиссия, которая проводит отбор претендентов для участия в конкурсе, а также оценивает участников на первом и втором этапе Конкурса. При оценке используется балльная система, допускается округление по математическим

Третий этап Конкурса оценивает независимая комиссия, включающая заместителей главных врачей медицинских организаций, представителей СМО и министерства здравоохранения Красноярского края (по согласованию).

Каждый этап Конкурса оформляется протоколом заседания комиссии.

6.2. **Подготовительный этап** проводится в период **до 15 октября**, на котором претенденты на участие в Конкурсе заполняют заявление (приложение № 1 к положению) и предоставляют его в отдел кадров.

Начальник отдела кадров на заявлении указывает стаж сотрудника и наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания и передает заявления председателю комиссии.

Председатель комиссии в срок **до 25 октября** оформляет протоколом список участников в конкурсе, уведомляет претендентов о результатах подготовительного этапа (приложение № 2 к положению) и информирует членов комиссии о количестве участников в Конкурсе в текущем году.

6.3. **Первый этап Конкурса** проводится в период **с 01 декабря по 15 декабря**. Комиссия оценивает предоставленные конкурсантами работы:

1. эссе на тему «Мой выбор профессии»,
2. справка о работе конкурсанта с указанием показателей, их оценки, предложениями и указанием практических навыков, которыми владеет конкурсант.

6.4. **Второй этап Конкурса** проводится в период **с 01 по 15 марта**, оценивается теоретическая подготовка и знания конкурсантов. Второй этап проводится очно в виде письменного тестирования. На третий этап Конкурса проходит не более 5 конкурсантов.

6.4. **Третий этап Конкурса** проводится в период **с 01 по 15 июня**. Конкурсанты представляют презентацию по теме «Клинический случай из практики». Третий этап проводится в Актовом зале поликлиники № 3 (ул. Урванцева, 30а) в присутствии сотрудников КГБУЗ «КГДБ № 8».

Перед презентацией наставник или заведующий поликлиникой, представляет устную характеристику конкурсанта, вышедшего на третий этап Конкурса (не более 3-х минут).

Оценивает конкурсантов на этом этапе независимая комиссия.

7. Требование к написанию эссе

7.1. Требования к смысловой нагрузке эссе «Мой выбор профессии» (что обязательно должно быть отражено):

- как и когда Вы пришли к мысли о выборе своей профессии,
- кто или что послужило причиной выбора,
- что значит для Вас эта профессия,
- чего Вы хотите достичь в этой профессии или к чему через нее стремитесь,
- соответствует ли реальная практика Вашим ожиданиям до начала работы;

- каким Вы видите будущее профессии;
- иные мысли, идеи, предложения, связанные с профессией

7.2. Эссе должно быть в объеме не менее 1 страницы печатного текста. Эссе формируется с использованием текстового редактора Microsoft Office Word размером шрифта № 14 Times New Roman через 1 межстрочный интервал. Отступ первой строки абзаца (красная строка) – 1,3 см. Для выделения заголовка могут использоваться прописные буквы, полужирный шрифт. Каждый лист эссе имеет следующие размеры полей: левое – 20 мм; правое – 20 мм; верхнее – 20 мм; нижнее – 20 мм.

7.3. Эссе должно быть предоставлено конкурсантами не позднее 01 декабря.

8. Требование к написанию справки.

8.1. Справка должна содержать информацию о всех разделах работы конкурсанта с указанием показателей, их оценки и предложениями.

8.2. Справка должна быть в объеме не менее 2-х страниц печатного текста. Формируется с использованием текстового редактора Microsoft Office Word размером шрифта № 14 Times New Roman через 1 межстрочный интервал. Отступ первой строки абзаца (красная строка) – 1,3 см. Для выделения заголовка могут использоваться прописные буквы, полужирный шрифт. Каждый лист эссе имеет следующие размеры полей: левое – 20 мм; правое – 20 мм; верхнее – 20 мм; нижнее – 20 мм. При оформлении текста страницы должны быть пронумерованы.

8.3. Справка должна быть предоставлена конкурсантами не позднее 01 декабря.

9. Требование к оцениванию эссе и справки.

9.1. Эссе конкурсантов оценивается комиссией по 5 бальной системе. Критериями оценки является раскрытие темы и использование конкурсантами литературного стиля изложения.

9.2. Справка конкурсантов оценивается по 10 бальной системе. Критериями оценки является отражение конкурсантами информации о всех разделах работы с указанием показателей, их анализа, предложениями и владение практическими навыками.

10. Тестирование.

10.1. Тестирование конкурсантов проводится очно и одновременно. В случае отсутствия конкурсанта на тестировании, он считается выбывшим из конкурса. Время тестирования 60 минут. Общее количество вопросов в тесте- 50. Тестирование оценивается по 15 бальной системе.

10.2. Тесты представлены тремя разделами вопросов:

- порядки оказания медицинской помощи,
- нормативно-правовая документация (приказы, СанПины),
- диагностика, клиника, лечение и диспансерное наблюдение.

10.3. На третий этап выходят не более 5 конкурсантов, набравших максимальное количество баллов по результатам первого и второго этапов Конкурса.

11. Требования к презентации.

11.1. Конкурсанты готовят презентацию в количестве не более 10 слайдов, раскрывающих тему.

11.2. Продолжительность презентации не более 15 минут.

12. Требования к оценке презентации.

- 12.1. Презентация оценивается по 10 бальной системе.
- 12.2. Критериями оценки презентации является раскрытие темы презентации, количество слайдов, продолжительность презентации и ответы конкурсанта на поступившие вопросы от членов комиссии или зрителей.

13. Подведение итогов конкурса

- 13.1. Независимая комиссия рассматривает поступившие протоколы первого, второго этапов Конкурса, оценивает результаты третьего этапа Конкурса и принимает решение о победителе Конкурса, которое оформляется протоколом. Победителем считается конкурсант, набравший максимальное количество баллов по итогам всех этапов Конкурса.
- 13.2. Информация о победителе и участниках Конкурса размещается на сайте КГБУЗ «КГДБ № 8».

12. Награждение победителей

- 12.1. Победитель награждается дипломом и призом.
- 12.2. Участники третьего этапа, не занявшие призовые места, получают свидетельства об участии в конкурсе.
- 12.3. Конкурсная комиссия организует церемонию награждения.

Приложение № 1
к положению о ежегодном конкурсе

Заявление для участия в
конкурсе «Лучший молодой специалист»

Я (ФИО врача) выражаю свое желание на участие в конкурсе «Лучший молодой специалист», проводимого в период 2019-2020 г.

Год окончания медицинского ВУЗА: _____

Сертификат (аккредитация) от _____

Специальность _____

Дата трудоустройства в КГБУЗ «КГДБ № 8»: _____

Адрес электронной почты _____

дата

подпись

Стаж работы в должности _____
(заполняет ОК)

Дисциплинарное взыскание: отсутствие/наличие (указать какое и когда)
(заполняет ОК)

дата

начальник ОК

Приложение № 2
к положению о ежегодном конкурсе

Уведомление претендентов о результатах подготовительного этапа
«Лучший молодой специалист».

Уважаемый ФИО врача!

Администрация КГБУЗ «КГДБ № 8» информирует Вас, что Вы успешно прошли подготовительный этап и включены в список конкурсантов «Лучший молодой специалист».

Желаем Вам удачи при прохождении всех этапов Конкурса.

Дата

Председатель комиссии

Комиссия по оценке первого и второго этапа Конкурса
«Лучший молодой специалист»

Председатель:

Иванова А.В.- заместитель главного врача по медицинской части

Члены:

Горбылева Е.П.-заместитель главного врача по организационно-методической работе

Животова Е.В.-заместитель главного врача по профилактике

Зиновьева Л.В.- заместитель главного врача по поликлинической работе

Филимоненко А.В.- председатель Профсоюза

